



SINDICATO EMPRESARIAL DO COMÉRCIO VAREJISTA DE TOLEDO

**SINDETO – Sindicato
Laboral de
Toledo e Região**

Horários Especiais de Trabalho Final de 2025-2026 - Guaíra

Conforme acordo entre o SINDETO – Sindicato dos Empregados no Comércio de Toledo e o SINVAR – Sindicato Empresarial do Comércio Varejista de Toledo, segue acordo convencionado para horários especiais 2025 do Comércio de Guaíra

HORÁRIO NATAL 2025 GUAÍRA.
15 à 19/12 - 9 às 21h
20/12 - 9 às 16h
21/12 - 9 às 12h
22 e 23/12 - 9 às 22h
24/12 - 9 às 15h (RESTANTE COMPENSAÇÃO DE HORAS)
31/12 - 8 às 12h (RESTANTE COMPENSAÇÃO DE HORAS)
16/02/2026 (TERÇA-FEIRA) CARNAVAL FACULTATIVO COMPENSA 08 HORAS.

Observando sempre as Cláusulas contidas na CCT do comércio vigente, em especial essas cláusulas.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - TRABALHOS EXTRAORDINÁRIOS EM FERIADOS: Ficou negociado a utilização da mão-de-obra para os Feriados com o pagamento do bônus, no valor de R\$ 125,00 (cento e vinte e cinco reais) no dia do labor, e **uma folga integral** em até 90 (noventa) dias, identificada como folga feriado no cartão ponto, sob pena de nulidade. Não ocorrendo a folga no prazo de 90 dias, haverá o pagamento de mais 01 (um) bônus no valor de R\$ 125,00 (cento e vinte e cinco reais) **exceto** Natal (25 de dezembro), Ano Novo (01 de janeiro), Sexta-Feira Santa, Domingo de Páscoa e Dia do Trabalhador (01 de maio).

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - TRABALHO EXTRAORDINÁRIO: Os empregados que, em

regime de trabalho extraordinário, ultrapassarem 75 (setenta e cinco) minutos a jornada normal diária de trabalho, farão jus a refeição fornecida pelo Empregador ou a um pagamento equivalente a 2% (dois por cento) do piso salarial (cláusula 03 da letra A) ou seja R\$ 36,50 (trinta e seis reais e cinquenta centavos), por dia em que ocorrer tal situação, tal parcela terá natureza indenizatória.



**SINDETO – Sindicato
Laboral de
Toledo e Região**



SINDICATO EMPRESARIAL DO COMÉRCIO VAREJISTA DE TOLEDO

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - TRABALHO AOS DOMINGOS: Fica estabelecido a possibilidade de trabalhar 1 UM domingo por mês, entre 8h às 18h, desde que tenha gozado o DSR durante a semana que antecede ao referido trabalho ou posterior ao trabalho.

Parágrafo Primeiro: Além do salário normal do empregado, será concedido um vale-compra/vale alimentação ou pagamento no valor de R\$ 125,00 (Cento e Vinte e Cinco Reais), para cada empregado que prestar serviços em domingo, cujo valor não se constitui em salário, pago em natureza indenizatória.

Parágrafo Segundo: Eventual extrapolamento da jornada normal diária do empregado aos domingos deverá ser remunerado como hora extra com adicional de 100% (cem por cento), ficando vedada sua compensação via banco de horas.

Parágrafo Terceiro: Fica estabelecido a obrigatoriedade de controle de jornada para o trabalho em domingos, limitado o trabalho extraordinário em no máximo 2 (duas) horas.

Parágrafo Quarto: Para o labor nos demais domingos as empresas obrigatoriamente deverão ter ACT negociado com o sindicato, prevalecendo os valores mais benéficos ao trabalhador.

Toledo-PR, 02 de Dezembro de 2025.

**Rosecler Marisa Rhoden Zorzo
Presidente**

Sindicato dos Empregados no Comércio de Toledo e Região

**Gilberto Furlan
Presidente**

Sindicato Empresarial do Comércio Varejista de Toledo