PROGRAMA DE METAS
MEDIANEIRA 2030

CODEMED
CONSELHO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL E ECONÔMICO DE MEDIANEIRA

ACIME
ASSOCIAÇÃO EMPRESARIAL DE MEDIANEIRA

Apaaaixonados
por Medianeira!

MESA DIRETORA

- **Presidente de Honra**
Antonio França Benjamim, Prefeito Municipal

- **Presidente Executivo:**
Celson Adão Dewes, representante da ACIME

- **Vice-presidente:**
Luis Carlos Pongan, representante da ACIME

- **Secretário:**
Claudio Leones Bazzi, representante da UTFPR

- **Diretor Executivo:**
Jaime Tezza

PLENÁRIO

- **Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico:** Marcia Hanzen
- **Secretaria Municipal de Administração e Planejamento:** Solange Aparecida de Lima
- **Secretaria Municipal de Finanças:** Marta Regiana Ribeiro Fracaro
- **Secretaria Municipal de Agricultura e Meio Ambiente:** Sebastião Antonio
- **SINDUSCON - Sindicato da Industria da Construção Civil da Região Oeste Paraná:** Vitor Hugo Araújo Zanella
- **CRECI - Conselho Regional de Corretores de Imóveis:** Alberto Dela Justina e Jucelito Andre Schulz
- **CREA - Conselho Regional de Engenharia e Agronomia:** Vantuir Stefano e Arieli Torriani Costa
- **CAU - Conselho Regional de Arquitetura e Urbanismo:** Anderson Junior Turmina e Carla Ott
- **Diretor da UTFPR Campus Medianeira:** Claudio Leones Bazzi
- **Instituições Públicas de Ensino Técnico:** Elisiane Teresinha Pretto Zandona
- **Instituições Privadas de Ensino a Distância:** Elizete Altíssimo Beal
- **Instituições Privadas de Ensino Superior de Medianeira:** Fabio Hauagge do Prado e Gisele Orli Adam Tezza
- **SEBRAE-PR – Regional Oeste:** Augusto Cesar Stein e Amanda Priscila de Andrade Fagundes
- **ACIME – Associação Empresarial de Medianeira:** Celson Adão Dewes, Luis Carlos Pongan, Eduardo Machado Damião, Ione Luiz Farias e Emiliano Montever-de Missio
- **Cooperativas:** Clédio Roberto Marschall e Anderson Jacob de Souza
- **CienTech - Parque Científico e Tecnológico de Medianeira:** Fernando Schutz
- **OAB Subseção Medianeira:** Rafael Frandoloso e Eduardo Alex Casarolli Pinto
- **Indústrias:** Paulo Roberto Frandoloso
- **ACOP - Associação dos Contabilistas do Oeste do Paraná:** Leandro Jose Nichetti e Jhonatas Erico Maldaner Antunes

- **IDR-PR:** Alcedir Biesdorf
- **Sindicato Rural de Medianeira:** Ivonir Lodi
- **SINCOMED – Sindicato do Comércio Varejista de Medianeira e Região:** Valdir José Civiero
- **SINTRASCOOM – Sindicato Dos Trabalhadores Em Cooperativas Agropecuárias:** Beno Schroder
- **Meios de Comunicação:** Jozias de Lima e Ana Claudia Valerio
- **Profissionais liberais:** Jackson Michael Borth Garcia
- **Associações de Moradores da Área Rural:** Egidio Gotardo
- **Associações de Moradores da Área Urbana:** Ed Mauricio Azambuja da Silva
- **SENAC Medianeira:** Junior Moises Rosso
- **SESC Medianeira:** Guilherme Masson Vital
- **Governo do Estado do Paraná:** Tenente André Felipe de Gois Santos

CÂMARAS TÉCNICAS

Inovação – Iguassu Valley Medianeira

- **Andrei Antonio Mondardo** - Coordenador
- **Charles Antonio Goulart** – Vice-coordenador

Educação

- **Junior Moisés Rosso** – Coordenador
- **Juliane Cousseau Pontes** – Vice-coordenadora

Masterplan

FALE CONOSCO

- **Telefone:** (45) 98805-4240 **Instagram:** @codemedoficial

EXPEDIENTE

Consultoria Metodológica

- **Silvio Barros**
- **Márcia Santin**

https://www.fireflyconsult.com.br

Projeto Gráfico

- **Nathalia Mohr dos Santos - Agência 28**

PATROCINADORES

Graças à colaboração financeira dessas empresas, foi possível reunir um grupo de especialistas renomados para desenvolver uma agenda abrangente e completa para candidatos a prefeito e vereador.

- **ACIME – ASSOCIAÇÃO EMPRESARIAL DE MEDIANEIRA**
- **FRIMESA COOPERATIVA CENTRAL**
- **LAR COOPERATIVA AGROINDUSTRIAL**
- **ESPAÇO 3 IMOBILIÁRIA E INCORPORADORA**
- **KAPPKE & SEGURO RURAL CORRETORA DE SEGUROS**
- **O BOTICÁRIO MEDIANEIRA**
- **PUBLICAR PAINÉIS**
- **A RADIOLÂNDIA MÓVEIS**
- **TERRAPLENAGEM SCHOELER**
- **NINFA INDÚSTRIA DE ALIMENTOS**
- **PORTAL MEDIANEIRA**
- **SICREDI VANGUARDA**

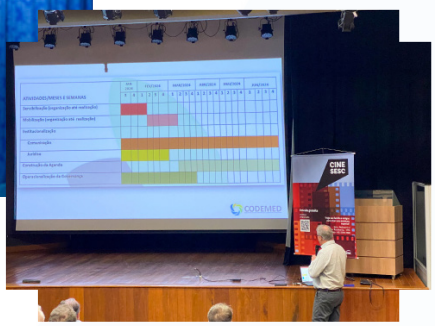
APRESENTAÇÃO

O CODEMED – Conselho de Desenvolvimento Econômico e Social de Medianeira nasceu de um sonho: permitir a plena participação popular na tomada das decisões capazes de moldar o futuro do nosso município para que a realidade vindoura reflita os anseios da população por uma cidade cada vez mais acolhedora, inovadora, produtiva e desenvolvida.

Desde a sua gênese, o CODEMED tem trabalhado de forma incansável para a elaboração de um amplo plano de desenvolvimento municipal constituído de políticas e de ações de Estado, ou seja, de médio e de longo prazos, alcançáveis e eficazes para a ampliação da matriz econômica de Medianeira, com o propósito de tornar este município cada vez mais próspero por meio da inovação e da educação, aumentando a renda per capta da população e alcançando elevados índices de qualidade de vida. E agora é chegado o momento de pavimentar os caminhos políticos que nos permitirão alcançar os êxitos necessários para que o plano de futuro se torne realidade no tempo previsto. Para tanto, mediante uma mobilização social sem precedentes que culminou em inúmeras oficinas e reuniões de lideranças representativas dos mais diversos setores da sociedade, o CODEMED ora apresenta o seu caderno de pautas para o próximo quadriênio, contemplando diretrizes essenciais para o plano de governo daqueles que se apresentam como candidatos ao cargo de chefe do Poder Executivo Municipal, assim como para nortear os trabalhos dos próximos ocupantes das cadeiras do Poder Legislativo.

Primeiro Encontro

Segundo Encontro



Reunião Alinhamento

APRESENTAÇÃO

As propostas ora apresentadas oferecem um diagnóstico das demandas atuais em áreas estratégicas para o impulsionamento do desenvolvimento econômico do nosso município, permitindo o mapeamento das ações a serem implementadas e a métrica para o acompanhamento sistemático do atingimento das metas essenciais para transformar o plano de desenvolvimento – com suas ações de médio e longo prazos – realizável.

Não se pretende com este caderno de pautas entregar um mero emaranhado de ideias, assim como não se tem por objetivo exercer qualquer tipo de ingerência das proposições de governo dos candidatos. **O que se busca por meio deste trabalho é o estabelecimento de metas de longo prazo que assegurem a estabilidade e a previsibilidade das políticas públicas fundamentais para o desenvolvimento sustentável de Medianeira, o que transcende aos mandatos eleitorais, nos permitindo antecipar desafios, identificar oportunidades e criar ecossistemas produtivos cada vez mais fortes, competitivos e diferenciados.**

A união de esforços e a maturidade social atingidas pelos trabalhos até então desenvolvidos, aliados ao comprometimento das forças políticas para a consecução das metas traçadas, nos permitem avançar de forma destemida para o futuro, porque nós, medianeirenses, é que estamos no protagonismo da sua construção.

Sigamos todos juntos, pelo futuro que desejamos; apaixonados pela Medianeira que queremos!

Apaaaixonados
por Medianeira!

CARTA AOS CANDIDATOS
À ADMINISTRAÇÃO

Prezado(a) candidato(a),

Os sonhos movem as pessoas e essas movem o mundo. É com essa visão que nos unimos em Medianeira.

Você, com o sonho de ocupar um cargo que fará a diferença na nossa cidade, e o CODEMED, unindo a comunidade de forma voluntária para construirmos juntos um futuro melhor.

Este documento reúne o estudo, a dedicação, os recursos financeiros e intelectuais daqueles que doaram seu tempo para oferecer um plano com metas e indicadores que preveem melhorias para diversos setores importantes de Medianeira.

Não há no CODEMED nenhum compromisso político partidário, mas sim o espírito coletivo de pensar, planejar e executar a médio e longo prazo projetos e ações que tragam resultados expressivos que impactem positivamente a vida dos medianeirenses.

Outras cidades do Brasil já adotam esse modelo de gestão compartilhada e têm apresentado resultados significativos que podem ser facilmente mensurados. São exemplos inspiradores que nos motivam a seguir em frente.

Dar vida a este Conselho tem sido uma tarefa árdua, mas gratificante, que reuniu a sociedade civil organizada nos últimos anos, através de ampla representatividade e participação de entidades profissionais, educativas e comunitárias de Medianeira.

Essa adesão é fruto da clara compreensão do que representa a proposta do CODEMED: unir os cidadãos e o poder público, sem vínculos político-partidários, com o objetivo comum de transformar nossa cidade e fazer a diferença.

Portanto, caro(a) candidato(a), o CODEMED lhe deseja sucesso, mas sobretudo, entende que ao assumir o compromisso de acatar este documento, demonstra em um único gesto que fará do cargo público um instrumento para proporcionar a todos os medianeirenses uma vida cada dia melhor.

Essa é uma oportunidade única para realizarmos nossos sonhos juntos!

SUMÁRIO

MEDIANEIRA - *A CIDADE - 10*

MEDIANEIRA - *EM NÚMEROS - 10*

LINHA DO TEMPO DA AGENDA *- 11*

OS GRUPOS TEMÁTICOS

DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO *- 13 À 18*

INOVAÇÃO *- 19 À 22*

GESTÃO PÚBLICA *- 23 À 28*

EDUCAÇÃO *- 29 À 34*

DESENVOLVIMENTO URBANO *- 35 À 41*

SAÚDE *- 42 À 45*

SEGURANÇA *- 46 À 51*

MEIO AMBIENTE E SANEAMENTO *- 52 À 55*

MEDIANEIRA
A CIDADE

Medianeira, é um município que teve seu nascimento planejado em 20 de outubro de 1949, na cidade gaúcha de Bento Gonçalves, quando os fundadores da Colonizadora Industrial e Agrícola Bento Gonçalves Ltda., iniciaram os estudos para a implantação do projeto de Fundação. Desmembrado de Foz do Iguaçu, e elevado à autonomia de Distrito pela Lei nº 99/52 de 31/07/1952, e Município pela Lei Estadual nº 4245 de 25/07/1960, publicada no Diário Oficial do Estado do Paraná nº 119 de 28/07/1960.

Medianeira está localizada na região Oeste paranaense, na microrregião de Foz do Iguaçu, é o 215°. município paranaense em extensão territorial com uma área de 328,732 Km2, isso corresponde à 0,165% da área total do estado. Além disso, está à cerca de 580 quilômetros da capital paranaense e a 680 do porto de Paranaguá, interligados, principalmente, pela rodovia BR 277. Está numa distância de 50 quilometros da fronteira com o Paraguai e com a Argentina.

MEDIANEIRA
EM NÚMEROS

POPULAÇÃO RESIDENTE - ***54.369 PESSOAS*** *(2022)*

ÁREA TERRITORIAL - ***328,732 KM²*** *(2022)*

DENSIDADE DEMOGRÁFICA - ***165,39 HAB/KM²*** *(2022)*

IDHM (ÍNDICE DE DESENVOLVIMENTO HUMANO MUNICIPAL) - ***0,763*** *(2010)*

PIB PER CAPITA - ***R$ 52.926,64*** *(2021)*

LINHA DO TEMPO

Em 2023 foi criada a Câmara Técnica do Masterplan e a sua primeira ação foi conhecer como foi construído esse modelo em Maringá PR.

Nessa missão técnica o grupo teve reuniões com o CODEM – Conselho de Desenvolvimento de Maringá, ACIM – Associação Comercial e Empresarial de Maringá, Prefeitura Municipal, Condomínio Eurogarden e com os consultores Silvio Barros e Marcia Santin.

Por decisão da Câmara Técnica optou-se pela contratação da consultoria do Silvio Barros para ampliar a Governança Colaborativa do CODEMED e construir a Agenda de Ações Estratégicas a ser entregue aos futuros candidatos ao pleito de 2024.

Silvio Barros, ex-prefeito e grande apoiador do CODEM em Maringá/PR, ministrou palestras para Sensibilização quanto à importância e benefícios alcançados pelo envolvimento da sociedade civil organizada, trabalhando em conjunto com o poder público para planejar o futuro de Medianeira.

Na sequência foram indicados os principais desafios em cada área e a população priorizou através de votação durante a segunda etapa da consultoria, chamada de Mobilização.

Cada participante de maneira voluntária indicou seu nome para compor os diversos grupos temáticos. Esses grupos realizaram várias reuniões para definir ações, indicadores e metas para a elaboração da Agenda.

OS ODS E A AGENDA MEDIANEIRA 2030

Os ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) representam um pacto global, firmado entre 193 países, com destacada atuação do Brasil, durante a Cúpula das Nações Unidas (ONU), em setembro de 2015. Teve por propósitos: melhorar a qualidade de vida das pessoas, proteger o planeta e garantir a prosperidade para todos, até 2030.

Foi quando se estabeleceu, como responsabilidade de todas as nações, a atuação cooperada entre governos e sociedade, traduzida em um conjunto de 17 metas adotadas por todos os Estados Membros das Nações Unidas. Metas validadas, globalmente, e que se relacionam com os problemas das cidades.

Para a Agenda Medianeira 2030, cada eixo temático manteve um diálogo com os respectivos ODS como forma de proteger o conteúdo, despersonalizando a proposta de uma ou outra gestão ou político e, também, para demonstrar o alinhamento das diretrizes apresentadas às grandes demandas globais.

GRUPO DE TRABALHO

DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO

COORDENADORA: ANA PAULA COSSMANN

DESAFIO 01 - FALTA DE UM PLANO ESTRATÉGICO DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO DE CURTO, MÉDIO E LONGO PRAZO.

AÇÕES:

1. **Elaborar um Plano Estratégico Municipal de Desenvolvimento Econômico Sustentável, considerando:**

   a. Quanto ao diagnóstico:

- Ser realizado por profissionais especializados;
- Análise de dados econômicos e dos ativos públicos estruturantes, aspectos relacionados à saúde, educação, mobilidade, saneamento básico, e ainda, a legislação municipal em vigor referente ao tema;
- Estudos existentes no município e em vigor como o Plano de Metas, Plano Diretor, Plano Plurianual, Planos Setoriais, Planejamentos da Secretaria de Desenvolvimento, bem como informações de execução e evolução dos indicadores;
- Estudos sobre pontos que podem impactar os negócios existentes e futuros, como: falta de água, de local para disposição dos efluentes, instabilidade energética;
- Atuar de forma cooperativa com os demais municípios da Região Meio Oeste do Paraná de modo a integrar e complementar as cadeias produtivas;

b. O plano deverá entregar minimamente:

- Atividades econômicas setoriais e transversais com maior potencial de contribuição para o desenvolvimento econômico sustentável da cidade e região;
- Integração de fatores como inovação, infraestrutura e ambiente de negócios;
- Estratégias para identificação e atração de empresas, fundos de investimentos, governos etc., com capital para investimentos nos setores prioritários para o município;
- Indicativos do regramento legal que acompanhará a matriz econômica proposta, no que se refere ao impacto econômico, social e ambiental;
- Alinhamento com os indicadores NBR ISO - 37120, 37122 e 37123;
- Demandas para a área Urbana afim de atender a infraestrutura necessária para o desenvolvimento econômico e social.

INDICADORES

A principal ação para esse desafio é a contratação de um Plano Estratégico de Desenvolvimento, portanto, optou-se por se apresentar uma sugestão de cronograma buscando criar um horizonte de tempo entre a sua contratação e entrega.

Segue a sugestão de cronograma abaixo

FASE	MÊS																
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Definição do modelo de contratação da Consultoria																	
Desenvolvimento de carta de referência para prospecção de consultorias no mercado																	
Recebimento e avaliação de propostas																	
Contratação da Consultoria																	
Formação de equipe técnica para acompanhar a Consultoria																	
Realização da Consultoria e Elaboração do Plano																	
Governança Colaborativa adentrar os resultados/planos de ações nas Câmaras Técnicas para serem trabalhadas junto com o Poder Publico																	

DESAFIO 02 - FALTA DE INICIATIVAS QUE TORNEM OS CURSOS PROFISSIONALIZANTES MAIS ATRATIVOS

AÇÕES:

Embora boa parte das atribuições do ensino profissionalizante estejam na alçada estadual, é indispensável que o Município colabore, articule, faça parcerias a nível estadual, federal – Sistema S e com o setor privado, buscando maior efetividade na empregabilidade, minimizando problemas sociais e potencializando a economia.
Para tanto, uma série de ações aqui citadas podem contar com a participação do Município:

1. Tecnologia:

- Colaborar para que os cursos se desenvolvam em ambientes e com recursos tecnológicos e incorporem as tecnologias digitais de informação e comunicação no processo de aprendizagem e que irão encontrar nas empresas.

2. Colaboração entre o Setor Público e Privado:

- Incentivar o trabalho profissionalizante das escolas do Sistema S (SENAI, SENAC, SENAR, SESI, SEBRAE, SESCOOP, SEST, SENAT...).
- Estruturar redes de colaboração e articulação interinstitucional, aproximando empresas e empresários demandantes de mão-de-obra qualificada, dos ofertantes de Educação Profissional Técnica (EPT), e instituir fóruns adequados para a troca de experiências por parte das entidades (públicas, privadas, do terceiro setor ou do sistema S);
- Incentivar a educação profissional “in company” gerando um processo de colaboração entre o setor privado no ensino profissionalizante com o setor público;

3. Valorização do Ensino Profissional/Técnico

- Oferecer informações sobre as áreas de trabalho de hoje e do futuro e as tendências das profissões para os estudantes desde os anos iniciais da educação básica demonstrado o impacto positivo das profissões na carreira e na vida das pessoas;
- Ampliar a divulgação dos editais e projetos para inscrição da educação profissional;
- Incentivar e fomentar as feiras de profissões e disseminação de boas práticas;

4. Repensar a formatação dos cursos profissionalizantes:

- Colaborar para um maior incentivo aos estágios práticos da educação profissional, para que os jovens experimentem a aplicação de suas habilidades e competências;
- Promover o intercâmbio dos jovens com o mercado de trabalho: visitas a industrias, construções, comércio, logística, entre outros, para observar o trabalho real e estimular os futuros profissionais;
- Colaborar para que os cursos técnicos sejam desenvolvidos de acordo com as regionalidades, pessoas do campo, escolas agrícolas, metalúrgica etc;

INDICADORES

INDICADORES	MEDIANEIRA 2024			META 2028	META 2030
	NÃO ATENDE	ATENDE PARCIALMENTE	ATENDE TOTALMENTE		
Mapeamento de oferta e demanda sobre o trabalho profissionalizante na cidade					
Acompanhamento sobre a empregabilidade dos formandos no ensino profissionalizante					
Acompanhamento sobre a retenção dos formandos do ensino profissionalizante no emprego					
Programas de incentivo ao ensino profissionalizante para as crianças e pré-adolescentes					
Articulação entre as instancias públicas, privadas, Sistema S para o desenvolvimento do ensino profissionalizante quanto a bolsas, grade curricular e infraestrutura					
Frequência de feiras, visitas técnicas, oficinas, workshop para despertar as profissões nas crianças e pré-adolescentes					

DESAFIO 03 - FALTA DE PROGRAMAS DE APOIO E FOMENTO PARA AS ENTIDADES SOCIAIS VOLUNTÁRIAS.

AÇÕES:

Ao investir no apoio e fomento das entidades sociais voluntárias, o poder público estará contribuindo para a construção de uma sociedade mais justa, solidária e desenvolvida. As entidades, por sua vez, poderão ampliar seu impacto positivo na vida das pessoas, promovendo o bem-estar social e o desenvolvimento humano de forma sustentável e eficaz. Para tanto, uma série de ações aqui citadas podem contar com a participação do Município:

1. Na Secretaria Social:

- Criar um núcleo de capacitação as entidades sociais: sobre como elaborar projetos, gerir recursos, utilizar mecanismos de incentivo fiscal.
- Desenvolver parcerias estratégicas com empresas locais, universidades e organizações não-governamentais para apoio financeiro e técnico às capacitações das entidades.
- Promoção de Encontros e Fóruns de Financiamento Social reunindo financiadores, gestores sociais para discutirem oportunidades e estratégias de financiamento.
- Divulgação de Boas Práticas e Casos de Sucesso de captação de recursos sociais;

INDICADORES

INDICADORES	MEDIANEIRA 2024			META 2028	META 2030
	NÃO ATENDE	ATENDE PARCIALMENTE	ATENDE TOTALMENTE		
Existência de programas de capacitações às entidades sociais pela Secretaria de Ação Social					
Iniciativas que proporcionam o compartilhamento de boas práticas de gestão, captação de recursos entre as entidades					

- **PARTICIPANTES DO GRUPO DE TRABALHO**
- Cláudio Leones Bazzi - UTFPR
- Nérisson Leonhart - DIGITAL DOC
- Alessandro Costa Coelho - SEBRAE PR
- José Roberto Mazzarella - ESPAÇO 3
- Giulia Mazzarella - ESPAÇO 3
- Márcia Hanzen - SECRETARIA DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO DE MEDIANEIRA
- Glaucius Cruz da Rocha - CONSELHO COMUNITÁRIO DE SEGURANÇA
- Pâmela Matté Dias - GRUPO MATTÉ
- Ana Paula Cossmann - UDC MEDIANEIRA E COSSMANN CONSULTORIA E MENTORIA
- Valdemar Padilha Feltrin - PARTIDO DOS TRABALHADORES
- Vantuir Stefano - CREA PR
- Alexandra Penso - CCAA E CÂMARA DA MULHER EMPRESÁRIA DA FECOMERCIO
- Evandro Mees - PREFEITURA DE MEDIANEIRA
- Loriane Matté - GRUPO MATTÉ E CONSELHO DA MULHER ACIME
- Diana Peron - SICREDI
- Maria Cristina de Abreu Comar - SICREDI
- Fernando Schütz - CIENTECH
- Eduardo de Paula Schulz - MARCÃO SUPERMERCADO
- Celson Adão Dewes - CODEMED
- Eduardo Machado Damião - NUTRIVET E ACIME
- Paula Gabriela Santin Ribeiro - BELO ANJO , ORGÂNICOS E SAUDÁVEIS
- Jônathas Bertoldi - UNIMED
- Maryanne Francescon - UDC
- Sirlei Bittencourt Pinheiro Brod - AMESFI
- Emiliano Monteverde Missio - ANTIFRÁGIL CONSULTORIA ESTRATÉGICA E CODEMED
- Liandro Carniel - ACIME

GRUPO DE TRABALHO

INOVAÇÃO

COORDENADOR: NÉRISSON LEONHART

DESAFIO 04 - FALTA DE ENGAJAMENTO, ARTICULAÇÃO ENTRE ATORES PÚBLICOS, PRIVADOS E ACADEMIA NA FORMAÇÃO DE UM ECOSSISTEMA DE INOVAÇÃO

Eixo estruturante: Potencializar a inovação como recurso transversal para desenvolvimento do município

AÇÕES:

1. Criar uma autoridade municipal pública de inovação com orçamento e estrutura para desenvolvimento das ações requeridas e para interlocução com o ecossistema.
2. Poder público em parceria com sociedade civil desenvolver um plano que estruture o ecossistema de inovação considerando: atores envolvidos e seus papéis, formato jurídico, vetores econômicos, modelo de gestão e a conexão com o ambiente regional de inovação.
3. Criar políticas públicas relacionadas à inovação municipal, como por exemplo a lei municipal de inovação à luz do marco legal de inovação.
4. Aumentar o acesso a financiamentos, recursos e parcerias através da participação ativa em editais de fomento nacionais e internacionais, dedicados à inovação e desenvolvimento tecnológico.
5. Rediscutir o formato de gestão do Parque Cientech, tornando-o mais ágil para o acesso, propondo editais de fomento em inovação, discutindo e viabilizando a captação de recursos.
6. Promover missões técnicas para outros municípios, estados e países, envolvendo atores do ecossistema local, além do poder público para conhecer novos ambientes inovadores, impulsionando o fomento e o pensamento crítico.

7 Promover aproximação e alinhamento com Secretaria de Educação, no sentido de levar às escolas, aos professores, e aos alunos, os primeiros insigths sobre a inovação, necessidades e tendências.
8. Aproximar das secretarias municipais para entender as dificuldades de cada uma, e identificar possíveis pontos de melhoria e inovação
9. Aproximar com a SEI (Secretaria Estadual de Inovação), implantada recentemente e que está em busca de municípios que demandem projetos para captar recursos.

INDICADORES

INDICADORES	MEDIANEIRA 2024			META 2028	META 2030
	NÃO ATENDE	ATENDE PARCIALMENTE	ATENDE TOTALMENTE		
A cidade apresenta um plano que direcione o setor público e privado nas suas ações para a construção de um ecossistema?					
Apresenta uma instancia publica dedicada a Inovação?					
Iniciativas quanto a captação de recursos e projetos?					

DESAFIO 05 - ECOSSISTEMA DE INOVAÇÃO POUCO INTEGRADO A COMUNIDADE

Eixo estruturante: desmistificar a inovação como recurso apenas das empresas de tecnologia

AÇÕES:

1. Desenvolver uma plataforma de mapeamento, que alinhe as iniciativas de inovação com as demandas das empresas atuantes na região, incluindo aquelas localizadas no meio rural. Contando com a colaboração do SEBRAE, associações empresariais e outras entidades locais .
2. Criar um programa de inovação para empreendedores rurais e urbanos.
3. Idealizar o Prêmio Municipal de Inovação para profissionais, professores, empresários rurais e urbanos, considerando ideias, impacto gerado e categorias como: desenvolvimento social, ambiental e outros alinhados às ODS (ONU). Premiação esta que além de valorizar, permitirá gerar visibilidade sobre a cidade, e atrair profissionais cada vez mais qualificados.
4. Criar Feiras de Inovação perene, referência no cenário regional, com protagonismo dos alunos das universidades e apoio do ecossistema local.
5. Desenvolver atividades de “Desafios” de tecnologia, concursos, hackathons e outros similares iniciando pelas escolas municipais, e ampliando para toda a comunidade acadêmica e empresarial privada (também com abertura para os funcionários públicos).
6. Criar uma sala de recursos multifuncional para alunos com altas habilidades, proporcionando um ambiente propício para o desenvolvimento de seus talentos excepcionais.

INDICADORES

INDICADORES	MEDIANEIRA 2024			META 2028	META 2030
	NÃO ATENDE	ATENDE PARCIALMENTE	ATENDE TOTALMENTE		
Apresenta iniciativas que aproximam a comunidade do ambiente de Inovação (feiras, concursos, prêmios)?					
Há mecanismos de aproximação de oferta de soluções inovadoras e demandas do meio urbano e rural?					

- **PARTICIPANTES DO GRUPO DE TRABALHO**
- Flavio Piekarzewicz da Silva - PREFEITURA - CHEFE DIVISÃO DE MEIO AMBIENTE
- Mateus de Mattia - DE MATTIA CONSULTORIA
- Cláudio Leones Bazzi - UTFPR
- Luciano da Costa Barzotto - UTFPR
- Marcos Berta - CÂMARA DE VEREADORES
- Clédio Roberto Marschall - LAR COOPERATIVA
- José Luiz Sturmer - AGÊNCIA 28 E COJEMED
- Nérisson Leonhart - DIGITALDOC
- Jeferson Emilio Lissadalpra - EMPRESA PRIVADA
- Narcizo Bodanese - UNIMED
- Felipe Akira Chan - AGÊNCIA 28
- Talita Alexandra Tomasi - SINDICATO RURAL DE MEDIANEIRA E UDC
- Ana Paula Cossmann - UDC MEDIANEIRA E COSSMANN CONSULTORIA E MENTORIA
- Evandro Mees - PREFEITURA MUNICIPAL
- Émerson - IMOBILIÁRIA MATELÂNDIA
- Anderson Maiko Tezza - ADS SOLAR
- Marcio Sandoval Tomé - ATENAS SOFTWARE E LAÇOS DO AGRO
- Leandro Scalabrin - GRUPO SWA
- Fernando Schütz - CIENTECH
- Juliano de Oliveira - FUSÃO
- Eduardo de Paula Schulz - INICIATIVA PRIVADA
- Paula Gabriela Santin Ribeiro - BELO ANJO , ORGÂNICOS E SAUDÁVEIS
- Maryanne Francescon - UDC
- Juan Carlo Sabbi - WV INVESTIMENTOS
- Daniel Grassi - DELAZERI & GRASSI ENERGIA SOLAR
- Emiliano Monteverde Missio - ANTIFRÁGIL CONSULTORIA ESTRATÉGICA E CODEMED
- Liandro Carniel - IGUASSU VALLEY
- Rosane Santos Andrade - OBSERVATÓRIO SOCIAL DE MEDIANEIRA
- Andrei Mondardo - VEGAS BOWLING
- Charles Antonio Goulart - APTA
- Marcelo Voitach - PUBLICAR
- Marcia Andrade Fonseca - UTFPR
- Jaime Tezza - CODEMED

GRUPO DE TRABALHO

GESTÃO PÚBLICA

COORDENADOR: JUAN CARLO SABBI

DESAFIO 06 - FALTA DE COMUNICAÇÃO E TREINAMENTO SOBRE AS NOVAS TECNOLOGIAS QUE A PREFEITURA DISPONIBILIZA AOS CIDADÃOS

Eixo estruturante: Uma gestão pública moderna e digital

AÇÕES:

1. Melhorar a comunicação entre governo municipal e cidadão sobre demandas locais dos bairros.

- Manter um programa de PREFEITURA NOS BAIRROS - realizar periodicamente nos bairros e divulgar o calendário de reuniões no site;
- Manter grupo de whatsapp de todos os líderes de bairros;
- Divulgar o número do whatsapp da prefeitura com atendimento automatizado e/ou humanizado no site, juntamente com links das redes sociais.

2. Desenvolver página exclusiva, responsiva e detalhada com os serviços digitais disponibilizados pela prefeitura. Exemplo: https://www.gov.br/pt-br/

- Concluir um processo de mapeamento de todos os serviços públicos oferecidos pela prefeitura de Medianeira;
- Padronizar os processos internos da prefeitura para garantir que os serviços possam ser listados no aplicativo. Agendas;
- Estabelecer métricas de monitoramento e avaliação para acompanhar o desempenho dos serviços digitais, identificando áreas de melhoria e garantindo a utilização das funcionalidades do aplicativo;
- Criar de tutoriais e guias passo a passo sobre como utilizar as novas tecnologias e disponibilizar esses materiais no site da prefeitura, para que os cidadãos possam acessá-los facilmente;
- Disponibilizar canais de suporte técnico acessíveis, como um chat online, para que os cidadãos possam obter ajuda e esclarecer dúvidas sobre as novas tecnologias.

3. Desenvolver um aplicativo móvel que centralize os serviços municipais e facilite o acesso dos cidadãos a informações e procedimentos, como agendamento de consultas, pagamento de impostos, entre outros. Ver exemplo PM Curitiba.

- Vincular com o aplicativo GeoCidadão e Ouvidoria. Além disso, incluir toda a mídia que a prefeitura faz no intuito de divulgar as suas ações;
- Aplicativo que o cidadão possa agendar as consultas online sem a necessidade de ir até a UPA e aguardar;
- Aproveitar a presença da UTFPR no município e buscar apoio no desenvolvimento do aplicativo para o cidadão, através de estágios para os estudantes universitários.
- Disponibilizar canais de suporte técnico acessíveis, como um chat online, para que os cidadãos possam obter ajuda e esclarecer dúvidas sobre as novas tecnologias.

4. Treinamento ao cidadão de como utilizar os canais de comunicação disponibilizados pela prefeitura.

- Expandir o tutorial do GeoCidadão que já foi iniciado;
- Aproveitar a presença da UTFPR no município e estabelecer parcerias para oferecer cursos e estágios relacionados à tecnologia.

5. Possuir um sistema de gestão que disponha de relatórios, tempo de resoluções de problemas e indicadores para acompanhamento.

6. Automatizar processos repetitivos e burocráticos por meio de ferramentas de automação, reduzindo o tempo necessário para a execução dos serviços e melhorando a eficiência operacional.

7. Constar no Portal da Transparência, todas as entregas realizadas, dos planos de implantação de serviços digitais, com os respectivos públicos atingidos, demonstrando os níveis de progresso realizados.

8. Tendo em vista a recente Reforma Tributária, desenvolver a transparência tributária e fiscal, objetivando aumentar a consciência coletiva da cidadania e dos agentes promotores de mudanças.

INDICADORES

INDICADORES	MEDIANEIRA 2024			META 2028	META 2030
	BAIXO	MEDIANO	ALTO		
Acessos realizados no site da Prefeitura (acessos/população) População atual: 54.369 – IBGE 2022[1]	0% a 39,99%	40% a 79,99%	80% a 100%	80%	80%
Quantidade de downloads do aplicativo da Prefeitura / população municipal[2]	0% a 19,99%	20% a 49,99%	50% a 100%	80%	80%
Percentual de processos abertos digitalmente[3]	0% a 29,99%	30% a 49,99%	50% a 100%	50%	70%
NPS de satisfação do usuário dos processos digitais[3]	Menos de 7	7 e 8	9 e 10	9	9
Termômetro de ofertas do https://www.gov.br/governodigital/pt-br/estrategias-e-governanca-digital/rede-nacional-de-governo-digital/mapa4	0 a 24	25 a 54	50 a 59	50	58

1 Registrar a quantidade de acesso médio mensal dos últimos 12 meses e acompanhar a evolução % deste indicador em relação à população do município. Atingir 80% de acessos/população.

2 Será preciso desenvolver o aplicativo e monitorar a taxa de utilização pela população.

3 Hoje não existe a medição de um índice de satisfação do público digital, assim deve ser implantado e atingir uma meta de 80% de satisfação do atendimento público digital.

4 Termômetro 2024 é 26. Objetivo é atingir 58 das ofertas mapeadas.

Dentre os 59 indicadores de oferta, quantos destes o município selecionado respondeu positivamente.

Fonte: Pesquisa Munic (IBGE, 2019)

DESAFIO 07- INEXISTÊNCIA DE UM PROGRAMA DE GESTÃO PÚBLICA POR DESEMPENHO

Eixo estruturante: Mapa de indicadores e desempenho da gestão publica

AÇÕES:

1. Definir caderno de indicadores de desempenho do serviço público.
- Definir forma de como será medido e coletado esses indicadores, além da periodicidade de apresentação destes indicadores e de que forma serão publicados ou apresentados.
2. Adotar mecanismos e sistemas de gestão de pessoas para melhorar as condições de trabalho dos servidores municipais e, consequentemente, o atendimento à população por meio da construção de processo e implementação da Avaliação do Servidor. Sugestão: As etapas para avaliação dos servidores públicos: https://www.gazetadopovo.com.br/republica/servidores-publicos-projeto-avaliacao-demissao/#ancora-1
3. Avaliação do Servidor com periodicidade curta, incentivo, progressão funcional e faixas de remuneração para o funcionalismo público, orientada pela meritocracia e que promova a capacitação contínua.
- Oferecer treinamentos regulares para os funcionários municipais sobre a importância da gestão por desempenho e como eles podem contribuir para esse processo;
- Incentivar a participação e o engajamento dos servidores na definição e acompanhamento dos indicadores de desempenho relacionados às suas áreas de atuação;
- Implementar a Lei 85/2005 - reorganização do plano de cargos e carreira.

INDICADORES

INDICADORES[1]	MEDIANEIRA 2024			META 2028	META 2030
	BAIXO	MEDIANO	ALTO		
Gestão de desempenho pelo monitoramento de indicadores	Não possui caderno de indicadores do serviço público	Definidos os indicadores, mas acompanhamento não implantado	Possui caderno de indicadores do serviço público		
Critérios pelos quais os servidores são avaliados	Não foram definidos os critérios para a Avaliação do Servidor	Definidos os critérios para a Avaliação do Servidor, mas processo não realizado	Avaliação do Servidor formatada e implantada/executada		
Capacitação dos servidores quanto a avaliação por desempenho	Sem critérios bem definidos para treinamentos para os funcionários municipais	Definidos os critérios para a oferta de treinamentos para os funcionários municipais	Oferece treinamentos regulares para os funcionários municipais sobre a importância da gestão por desempenho e como eles podem contribuir para esse processo		
Plano de cargos e carreira	Sem plano de cargos e carreira	Definidos os critérios para a reorganização do plano de cargos e carreira	Implantada a reorganização do plano de cargos e carreira		

[1] Semafóricos relacionados às ações (possui - verde, em desenvolvimento - amarelo, não possui - vermelho)

DESAFIO 08 - DESINTERESSE DAS EMPRESAS LOCAIS EM PARTICIPAR DAS LICITAÇÕES DA PREFEITURA E DE OUTROS ÓRGÃOS PÚBLICOS

Eixo estruturante: Fomentar as compras públicas de empresas locais

AÇÕES:

1. Simplificar os processos de licitação para torná-los mais acessíveis e menos burocráticos para as empresas locais.
2. Criar e implantar o escritório de compras Medianeira com a criação das políticas públicas para indução do crescimento da economia local.

- Criar níveis nos processos de licitação para favorecer as empresas locais;
- Destacar as licitações por modalidade (exclusiva para ME e EPP, etc), com agrupamento ou destaque de cor;
- Criar incentivos financeiros para empresas locais que participam de licitações públicas, como descontos fiscais, subsídios ou preferência na avaliação de propostas;
- Estabelecer políticas de reserva de parte do orçamento municipal para contratos com empresas locais.

3. Estruturar almoxarifado central para melhor administração dos bens adquirido pelo poder público

INDICADORES

INDICADORES	MEDIANEIRA 2024			META 2028	META 2030
	BAIXO	MEDIANO	ALTO		
% de empresas locais que participam dos processos de licitação ofertados pela Prefeitura / Total de participantes. [1]	0% a 14,99%	15% a 39,99%	40% a 100%	40%	50%
% de empresas locais vencedoras de licitações de Medianeira/ Volume total licitado [2]	0% a 9,99%	10% a 29,99%	30% a 100%	30%	40%

[1] Proporção atual: Prefeitura não possui dados exatos compilados.

Existem 300 fornecedores atualmente cadastrados originários do Paraná, dos quais 25 são de Medianeira (8,33%)

[2] Proporção atual: Prefeitura não possui dados exatos compilados

INDICADOR GERAL

INDICADOR GERAL	
1	Índice de Efetividade da Gestão Municipal – IEGM, indicador padrão da Rede Nacional de Indicadores Públicos – Rede Indicon (https://www1.tce.pr.gov.br/conteudo/indice-de-efetividade-da-gestao-municipal/303674/area/250)

LEGENDA		
A	100-90	Altamente efetiva
B+	89,99-75	Muito efetiva
B	74,99-60	Efetiva
C+	59,99-50	Em fase de adequação
C	49,99-0	Baixo nível de adequação

O objetivo é que em 2028 os indicadores estejam no B+ (muito efetiva) nos setores de fiscal, governança e TI, e planejamento. Em 2030, esses mesmos indicadores estejam no A (altamente efetiva).

INDICADOR	2020	2021	2022	2028	2030
i-fiscal	B+	B+	B	B+	A
i-gov-ti	B+	B+	B	B+	A
i-planejamento	C	C	C+	B+	A

- **PARTICIPANTES DO GRUPO DE TRABALHO**
- Alessandro Costa Coelho - SEBRAE
- Antonio Carlos Pereira - CONSELHO MUNICIPAL DA SAÚDE
- Eduardo Machado Damião - ACIME
- Emiliano Monteverde Missio - ANTIFRÁGIL CONSULTORIA ESTRATÉGICA – COJEMED ACIME
- Evandro Mees - PREFEITURA MUNICIPAL
- Jaime Tezza - CODEMED
- Jeison Pereira Santos - ASSESSOR
- Juan Carlo Sabbi - WV INVESTIMENTOS
- Leandro Scalabrin - GRUPO SWA
- Márcia Hanzen - PREFEITURA
- Marcos Berta - CÂMARA DE VEREADORES
- Rosane de Andrade - OSB-MEDIANEIRA
- Scharleston Schmoller - SECRETÁRIA MUNICIPAL DE ESPORTES E LAZER
- Sirlei Bittencourt Pinheiro Brod - AMESFI- ASSOCIAÇÃO MEDIANEIRENSE DE SURDOS

GRUPO DE TRABALHO

EDUCAÇÃO

COORDENADOR: JUNIOR MOISÉS ROSSO

DESAFIO 09 - FALTA DE PROFISSIONAIS COMPROMETIDOS E MELHOR PREPARADOS PARA ATUAR NA EDUCAÇÃO, IMPACTADOS POR LIMITAÇÕES NA FORMAÇÃO PEDAGÓGICA E DE GESTÃO ESCOLAR

AÇÕES:

Da Formação aos Professores
A valorização e o desenvolvimento profissional dos professores são pilares fundamentais para a qualidade da educação. Nesse sentido, propõe-se:

1. Estabelecer parcerias estratégicas:
- Com universidades públicas, privadas e outros parceiros: Através de projetos de extensão, buscar a melhoria da prática pedagógica dos docentes e a potencialização do processo ensino-aprendizagem na educação básica.
2. Promover a formação continuada:
- Realizar seminários e cursos: Partindo de experiências bem-sucedidas, compartilhar boas práticas no ensino desenvolvidas pelos próprios professores.
- Manter diálogo com o Núcleo de Educação Estadual: Visando manter e ampliar a oferta de vagas no curso de formação de docentes.
3. Capacitar para o uso da tecnologia:
- Oferecer formação específica: Vencendo a resistência de parte dos professores ao uso da tecnologia no ensino, buscando parcerias com universidades e instituições do sistema S.

Da Gestão Escolar (Diretores, assistentes administrativos, coordenadores pedagógicos etc.)
A gestão escolar eficiente é essencial para o bom funcionamento das escolas e o sucesso dos alunos. Para isso, o plano de ação prevê:

1. Implementar um sistema de gestão completo:
- Plano de gestão e sistemas de avaliação: Monitorar o desempenho das escolas, dos alunos e dos professores, permitindo a identificação de áreas que necessitam de melhorias e a alocação estratégica de recursos.
- Exemplo: Business Intelligence (BI): Uma ferramenta poderosa para análise de dados e tomada de decisões.

2. Facilitar o acesso à informação:
- Criar tutoriais e guias passo a passo: Disponibilizar materiais no site da Prefeitura para auxiliar os cidadãos na utilização das novas tecnologias.

3. Profissionalizar a Gestão Escolar nas Escolas Públicas:
- Selecionar diretores com base em critérios rígidos: Competências, experiências anteriores no ambiente escolar e formação em gestão escolar.

4. Intensificar a formação dos diretores: Oferecer acompanhamento e análise das ações para garantir a efetividade da gestão.

5. Implementar um sistema de gestão de desempenho:
- Acompanhar o rendimento da equipe: Administrativa, pedagógica e diretor, garantindo a otimização do trabalho e o alcance dos objetivos.

6. Oferecer Capacitação Continuada em Gestão:
- Baseada em avaliações e observações de experiências exitosas: Aprimorar as habilidades dos gestores e garantir a qualidade da gestão escolar.

7. Gerenciar os recursos humanos de forma estratégica:
- Alocar os recursos humanos: Considerando a formação e as necessidades presentes nas escolas, mantendo o quadro de pessoal completo e qualificado.

INDICADORES

Eficiência na educação – Medianeira X Outros Municípios

CIDADE	POPULAÇÃO (CENSO 2022)	GASTOS POR ALUNO 2021	IDEB I 2021 REAL (META)	IDEB II 2021 REAL	ENSINO INTEGRAL/ TOTAL ESCOLAS %
Medianeira - PR	54.369	8.354,16	7,1 (6,6)	5,3	0,00%
Paranavaí - PR	88.922	7.921,82	7,3 (6,4)	5,4	23,77%
Pato Branco - PR	83.843	8.242,17	6,6 (6,6)	5,3	4,97%
Marechal Candido Rondon - PR	55.836	11.882,54	6,4 (6,7)	5,7	14,84%
Toledo - PR	156.123	7.534,06	6,2 (6,8)	5,8	5,12%
Sobral - CE	203.023	7.102,65	8,0 (6,1)	6,6	8,10%

Fonte: https://meumunicipio.org.br/

INEP - Resultados finais do Censo Escolar (redes estaduais e municipais) – DOU Anexo I - 2021

ANÁLISE

De acordo com o quadro, a educação pública municipal de Medianeira pode ter um crescimento no nível do aprendizado sem elevar as despesas, com base em dados dos Municípios de Sobral e Paranavaí, que têm alcançado resultados melhores com gastos inferiores. Chama atenção que o quesito ensino integral, Medianeira não oferece para as escolas, tornando-se os gastos por alunos elevados quando comparados às demais cidades que contemplam em seus gastos o avanço do ensino integral.

Avaliação Notas Provas Brasil (português, matemática)

MUNICÍPIO	NOTA SAEB - 1º AO 5º ANO - 2021		
	MATEMÁTICA	LÍNGUA PORTUGUESA	IDEB I 2021
Medianeira-PR	7,7	7,08	7,1
Paranavaí-PR	8,1	7,36	7,3
Pato Branco - PR	7,6	7,3	6,6
Marechal Candido Rondon - PR	6,9	6,39	6,4
Toledo - PR	7,19	6,66	6,2
Sobral - CE	9,03	7,85	8,0

Fonte: https://qedu.org.br/

MUNICÍPIO	NOTA SAEB - 6º AO 9º ANO - 2021		
	MATEMÁTICA	LÍNGUA PORTUGUESA	IDEB II 2021
Medianeira-PR	5,96	5,78	5,1
Paranavaí-PR	5,42	5,32	4,9
Pato Branco - PR	5,82	5,59	5,1
Marechal Candido Rondon - PR	5,81	5,51	5,2
Toledo - PR	6,19	5,91	5,5
Sobral - CE	7,29	6,81	6,9

Fonte: https://qedu.org.br/

DESAFIO 10 - FALTA DE EDUCAÇÃO INTEGRAL EM TEMPO INTEGRAL.

AÇÕES:

1. Aumentar espaços físicos para o aumento da oferta do ensino integral, por meio de construção ou contratação de novos espaços, Investimento na adequação das instalações escolares para suportar um horário mais longo de funcionamento, incluindo salas de aula, áreas de recreação, laboratórios, bibliotecas e espaços para atividades extracurriculares, também abrir novos concursos para professores da educação básica para que o atendimento seja de qualidade aos alunos.
2. Desenvolver um currículo integrado que incorpore não apenas disciplinas acadêmicas, mas também atividades extracurriculares, artes, esportes e educação socioemocional. Isso pode incluir parcerias com organizações locais para oferecer programas variados.
3. O envolvimento dos pais é crucial para apoiar o progresso acadêmico e socioemocional dos alunos. As escolas em tempo integral podem promover a participação dos pais por meio de reuniões regulares, eventos familiares e oportunidades de voluntariado na escola.
4. É essencial realizar uma avaliação contínua do currículo para garantir que esteja alinhado com os objetivos educacionais e as necessidades dos alunos. A avaliação do currículo em escolas em tempo integral deve considerar não apenas o desempenho acadêmico dos alunos, mas também o desenvolvimento de habilidades socioemocionais, criatividade e pensamento crítico. Os educadores devem usar uma variedade de métodos de avaliação, incluindo testes padronizados, avaliações formativas, portfólios de trabalho dos alunos e feedback dos pais e da comunidade.

INDICADORES

Indicadores de educação Integral, comparativo Medianeira e alguns Municípios, base Censo 2023

CIDADE	NÚMERO DE ALUNOS MUNICIPAIS	NÚMERO DE ALUNOS MUNICIPAIS EM TEMPO INTEGRAL	TURMAS INTEGRAIS / TURMAS TOTAIS EM %
Medianeira - PR	5.582	0	0,00%
Paranavaí - PR	7.544	4.127	54,70%
Pato Branco - PR	8.207	1.315	16,02%
Marechal Candido Rondon - PR	5.197	771	14,84%
Toledo - PR	12.866	659	5,12%
Sobral - CE	30.048	2.434	8,10%

INEP - Resultados finais do Censo Escolar (redes estaduais e municipais) – DOU Anexo I - 2021

ANÁLISE

Embora Medianeira tenha o desafio de melhoras de rendimento no aprendizado quando comparado aos Municípios de Sobral e Paranavaí, não apresenta rendimentos ruins nas avaliações SAEB (indicadores desafio 01). Ainda assim, dois quesitos devem ser repensados e reavaliados para o futuro da educação municipal:

- A inexistência de ensino integral retira do aluno a oportunidade de ter acesso a disciplinas extracurriculares que desenvolvem outras habilidades que alavancarão o aprendizado;
- O rendimento escolar dos alunos de Medianeira e de outras cidades não serão suficientes para suportar os desafios e oportunidades que se despontam. Os ambientes de inovação e tecnologia vivenciados pelas cidades, como implantação de parque tecnológico, indústria 4.0 e empreendedorismo digital, irão demandar tantas outras habilidades que não serão possíveis de serem assimiladas por alunos com os índices de aprendizado apresentados

Indicadores coletados nos seguintes sites:
Meu Municipio - https://meumunicipio.org.br/
QEdu - https://qedu.org.br/brasil/ideb
IBGE - https://www.ibge.gov.br/
Nações Unidas Brasil - https://brasil.un.org/pt-br/sdgs
Instituto Nacional de Estudos e Pesquisa Educacional (INEP)
https://www.gov.br/inep/pt-br/areas-de-atuacao/pesquisas-estatisticas-e-indicadores/censo--escolar/resultados

- **PARTICIPANTES DO GRUPO DE TRABALHO**
  Alexandra Penso - CCAA INGLÊS E ESPANHOL E CARROSSEL EDUCAÇÃO INFANTIL
- Aline - AMESFI
- Aline Rohden Back - CCM MARECHAL ARTHUR DA COSTA E SILVA
- Ana Paula Cossmann - UDC MEDIANEIRA E COSSMANN CONSULTORIA E MENTORIA
- Ana Paula Duarte Pereira - NOSSA FAMÍLIA DESENVOLVIMENTO HUMANO
- Andreia Regina Della - UNIMAR UNIVERSIDADE DE MARILIA
- Antonio Carlos Pereira - CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE
- Clair Teresinha Rugeri - SECRETARIA DE EDUCAÇÃO
- Cláudio Leones Bazzi - UTFPR
- Crizieli Silveira Ostrovski - UTFPR
- Daniel Grassi- DELAZARI & GRASSI ENERGIA SOLAR
- Diego Rossi - COL. EST. JOÃO MANOEL MONDRONE
- Eduardo de Paula Schulz - INICIATIVA PRIVADA
- Elisiane Zandoná - CCM TANCREDO NEVES
- Felipe Akira Chan - AGÊNCIA 28 MARKETING DIGITAL LTDA
- Fernando Schütz - CIENTECH
- Flaviano Oparacz - AMESFI
- Fran Perego - SECRETARIA DE EDUCAÇÃO
- Franciele Buss Frescki Kestring - UTFPR

- Geni Celir De Rosso Francescon - UDC MEDIANEIRA
- Gisele Orli Adam Tezza - UDC / CAESP
- Glaucius Cruz da Rocha - CONSEG MEDIANEIRA
- Janaína Trentin - MÉDICA
- Jeferson Emilio Lissadalpra - EMPRESA PRIVADA
- Jônathas Bertoldi - UNIMED
- José Luiz Sturmer - AGÊNCIA 28 E COJEMED
- Juan Carlo Sabbi - WV INVESTIMENTOS
- Juliano de Oliveira - FUSÃO
- Junior Moisés Rosso - SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM COMERCIAL (SENAC)
- Larissa Sabbi - UTFPR
- Leandro Scalabrin - GRUPO SWA
- Leila - AMESFI
- Lucy Regina Andreola Fernandes - CÂMARA VEREADORES
- Marcelo Carnieletto - TEMPERFOZ
- Márcia Andrade Fonseca - UTFPR
- Maria Delci da Rosa - PROFESSORA
- Marilete T De Marco - UTFPR
- Maryanne Francescon - UDC MEDIANEIRA
- Murilo Oliveira Beato - PARTIDO VERDE
- Pâmela Matté Dias - ARISTIDES CALÇADOS ESPORTES
- Paula Gabriela Santin Ribeiro - BELO ANJO - ORGÂNICOS E SAUDÁVEIS
- Paulo Roberto Reinheimer - JCI MEDIANEIRA
- Pedro Elton Weber- UTFPR
- Rejane Manfroi Ottobelli - BURGER STORE
- Rubens Lopes Lozzi - SOCIEDADE CIVIL
- Salete Josefina de Marchi Bertoldi - AMESFI
- Sirlei Bittencourt Pinheiro Brod - AMESFI- ASSOCIAÇÃO MEDIANEIRENSE DE SURDOS
- Talita Alexandra Tomasi - SINDICATO RURAL DE MEDIANEIRA E UDC MEDIANEIRA
- Valdemar Padilha Feltrin - PT E UTFPR
- Vanessa Hlenka - UTFPR

GRUPO DE TRABALHO

DESENVOLVIMENTO URBANO

COORDENADORA: TALITA ALEXANDRA TOMASI

DESAFIO 11 - FALTA DE UM PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PARA O DESENVOLVIMENTO DE MEDIANEIRA PODE LEVAR A UM CRESCIMENTO URBANO DESORDENADO E INSUSTENTÁVEL, COM IMPACTOS NEGATIVOS NA QUALIDADE DE VIDA DA POPULAÇÃO.

AÇÕES:

1. Construir um planejamento estratégico de desenvolvimento urbano, de curto, médio e longo prazo, que apresente ações e indicadores para monitoramento, a fim de nortear o crescimento sustentável e organizado de Medianeira. Este plano deverá considerar, minimamente:

- Contratação de profissionais especializados para a elaboração do plano, como engenheiros, arquitetos e urbanistas, economistas e outros que possam a ser considerados pertinentes;
- Análise de dados econômicos, sociais e dos ativos públicos estruturantes; aspectos relacionados ao crescimento demográfico da população, uso do sistema de saúde público, educação, transporte, saneamento básico;
- Estudos existentes no município e em vigor como Plano Diretor, Plano de Mobilidade Urbana, Planos Setoriais, Planejamentos da Secretaria de Planejamento e da Secretaria de Obras, Censo IBGE, bem como informações de execução e evolução dos indicadores;
- Números passados, bem como planejamento futuro das grandes indústrias e cooperativas de Medianeira, grandes responsáveis pelo aumento populacional e fator importante para o traçado de ações, principalmente de cunho social (perspectivas de crescimento, média salarial dos funcionários, número de pessoas no núcleo familiar, escolaridade, faixa etária, etc);

- Análise minuciosa do plano diretor, principalmente das áreas de expansão e índices urbanísticos, afim de apontar adequações do mesmo afim de atender principalmente o déficit de moradias populares;
- Considerar possíveis áreas, urbanas e rurais próximas ao perímetro urbano que possam ser utilizadas para fins sociais;
- Considerar o reposicionamento do Aterro Sanitário, fator limitante para crescimento da cidade ao Sul, bem como soluções alternativas para a destinação e reciclagem dos resíduos;
- Considerar os demais planos desenvolvidos pelas outras câmaras técnicas do CODEMED.

Este plano deverá entregar, minimamente:

- Diagnóstico do presente, de como está nossa cidade ao que se diz respeito ao DESENVOLVIMENTO URBANO;
- Ações para mitigar a favelização das áreas já invadidas;
- Ações para revitalização de espaços públicos, praças, e áreas institucionais utilizadas ou não;
- Trazer sugestões de novas tecnologias de urbanas para melhorar o trânsito e fluxo de pessoas;
- Trazer ações para viabilização de instalações de indústrias, bem como de melhorias na infraestrutura nas áreas industriais do município, principalmente elétrica;
- Ações e sugestões de adaptação do atual Plano Diretor, a fim de facilitar a viabilização e construção de empreendimentos com cunho social;
- Ações no que tange o Aterro Sanitário como limitador de expansão da cidade ao Sul;
- Outras ações que se fizerem pertinentes para o Desenvolvimento Urbano de forma ordenada e saudável.

INDICADORES

A principal ação para esse desafio é a contratação de um Plano Estratégico de Desenvolvimento Urbano, portanto, optou-se por se apresentar uma sugestão de cronograma buscando criar um horizonte de tempo entre a sua contratação e entrega.

Segue sugestão de cronograma

FASE	MÊS														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Definição do modelo de contratação da Consultoria	■														
Desenvolvimento de carta de referência para prospecção de consultorias no mercado	■	■													
Recebimento e avaliação de propostas			■	■	■										
Contratação da Consultoria						■									
Formação de equipe técnica para acompanhar a Consultoria						■									
Realização da Consultoria e Elaboração do Plano							■	■	■	■	■	■			
Governança Colaborativa adentrar os resultados/planos de ações nas Câmaras Técnicas para serem trabalhadas junto com o Poder Publico													■	■	
Monitoramento e Revisão															■

DESAFIO 12 - FALTA DE PROFISSIONAIS CAPACITADOS PARA ELABORAR PROJETOS ESTRUTURANTES ESTRATÉGICOS PARA O DESENVOLVIMENTO DA CIDADE.

AÇÕES:

1. Criar a Secretaria de Planejamento Urbano (SPU) dedicada e tecnicamente qualificada. Essa iniciativa estratégica visa garantir que o planejamento urbano seja realizado de forma abrangente, integrada e com base em sólidos conhecimentos técnicos, assegurando a qualidade de vida da população e o crescimento ordenado do município.
2. Criar bolsas de estudos para pesquisa, em cursos específicos que tragam retorno para o município como contrapartida (ex: curso de Arquitetura e Urbanismo e Engenharia Civil, que possam destinar essas bolsas para que os alunos, com supervisão possam estudar o nosso município de várias perspectivas e depois elaborarem projetos estruturantes como contrapartida), subordinada a Secretaria de Planejamento Urbano. Fazer concurso de sugestões de melhorias em praças, bairros, ruas, parques, etc com premiação.
3. Contratação de Urbanista especialista em cidades para acompanhar e sugerir melhorias no Plano Diretor;

INDICADORES

INDICADOR	NÃO ATENDE	ATENDE PARCIALMENTE	ATENDE TOTALMENTE	META 2028	META 2030
Número de profissionais concursados em Arquitetura, Engenharia Civil e Urbanismo	3	5	7		

DESAFIO 13 - FALTA DE OPÇÕES DE CONEXÃO ENTRE AS REGIÕES PELA BR 277, LIMITA O ACESSO A SERVIÇOS BÁSICO E OPORTUNIDADES DE DESENVOLVIMENTO.

AÇÕES:

1. Articular junto com autoridades públicas e privadas locais, estaduais e federais (DNIT e DER) para negociar junto aos órgãos competentes buscando a conexão, considerando os seguintes itens: Travessia da BR 277 e construção de anel viário.
2. Construir travessia da BR 277, na altura entre a Avenida Brasília e paralelas (estudo, projeto estruturado juntamente com o governo federal, DNIT, Governo do Estado, etc)
3. Construir um anel viário para desafogar o tráfego na BR 277 e melhorar o acesso a todas as áreas da cidade;
4. Construir a nova Rodoviária de Medianeira, próxima a BR-277, como mais uma ação para desafogar o trânsito de veículos de grande porte (ônibus) ao centro.

INDICADORES

INDICADORES	MEDIANEIRA 2024			META 2028	META 2030
	NÃO ATENDE	ATENDE PARCIALMENTE	ATENDE TOTALMENTE		
Número de acidentes ocorridos no Viaduto Central	88 por ano	40 por ano	20 por ano		
Agravamento da mobilidade na Região Norte	Com a abertura de novos loteamentos	Construção da nova Rodoviária e Anel Viário	Construção do novo Viaduto, da nova Rodoviária e Anel Viário		

DESAFIO 14 - CONSTANTES QUEDAS DE ENERGIA ELÉTRICA NAS ÁREAS INDUSTRIAIS E RURAIS.

AÇÕES:

1. Construir um diagnóstico com capital intelectual local (universidade) sobre a insuficiência energética e seus impactos. Este estudo pode ser realizado em parceria com o Programa Oeste em Desenvolvimento e AMOP (Associação de Municípios do Oeste do Paraná), tendo em vista que a demanda é de toda a região.
2. Apresentar o diagnóstico sobre os impactos da insuficiência de energia ao Governo do Estado Executivo, Legislativo e Copel, por autoridades públicas e privadas de Medianeira e região, buscando a solução definitiva a este grave problema que tem gerado enormes prejuízos.
3. Ampliação e/ou implantação de nova subestação da COPEL no município;
4. Implantar uma rede elétrica exclusiva para área industrial e rural.

INDICADORES

INDICADORES	MEDIANEIRA 2024			META 2028	META 2030
	NÃO ATENDE	ATENDE PARCIALMENTE	ATENDE TOTALMENTE		
% de satisfação dos clientes	14	50	70		
Infraestrutura	Mesma subestação e linhas de transmissão	Investimentos e linhas de transmissão	Subestação específica para a Area Industrial e Area Rural e novas linhas de transmissão		

DESAFIO 15 - A CARÊNCIA DE TERRENOS PARA HABITAÇÃO SOCIAL IMPEDE A REDUÇÃO DE DÉFICIT HABITACIONAL E AUMENTA A ESPECULAÇÃO IMOBILIÁRIA

AÇÕES:

1. Alteração no Plano Diretor visando dimensionar terrenos de interesse social habitacional em porção digna, buscando retorno financeiro também ao proprietário da área disponibilizada para este fim;
2. Busca pela administração municipal de programas habitacionais estaduais e federais, possibilitando às famílias a aquisição de moradias em condições especiais, juros reduzidos.
3. Parceria com as empresas grandes empregadoras e captadoras de mão-de-obra para construção de creches, postos de saúde, espaços públicos os quais possibilitarão melhor qualidade de vida, trazendo alívio aos gastos públicos gerados pelo crescimento exponencial da população.

INDICADORES

INDICADORES	MEDIANEIRA 2024			META 2028	META 2030
	NÃO ATENDE	ATENDE PARCIALMENTE	ATENDE TOTALMENTE		
Déficit de moradias dignas e áreas de invasão no município	650 famílias em situação de vulnerabilidade habitacional ocupam 10 áreas irregularmente (rural e urbana)	350 famílias em situação de vulnerabilidade habitacional ocupam 05 áreas irregularmente (rural e urbana)	150 famílias em situação de vulnerabilidade habitacional e nenhuma área irregular (rural e urbana)		

- **PARTICIPANTES DO GRUPO DE TRABALHO**
  Cláudio Leones Bazzi - UTFPR
- Isabelle Alfen - ESPAÇO 3
- Felipe Akira Chan - AGENCIA 28
- Talita Alexandra Tomasi - SINDICATO RURAL DE MEDIANEIRA – UDC
- Ademir Pereira da Silva - ACIME
- Murilo Oliveira Beato - PARTIDO VERDE
- Evandro Mees - VICE PREFEITO DE MEDIANEIRA
- Carla Ott - CAU - CODEMED
- Rita Maria Schierholt - CODEMED
- Lucy Regina Andreola Fernandes - VEREADORA – CÂMARA MUNICIPAL DE MEDIANEIRA
- Laci De Rocco - ADVOGADA
- Delcir Berta Alessio - VEREADORA – CÂMARA MUNICIPAL DE MEDIANEIRA
- Silmar Antonio Lunkes - EMPRESÁRIO CONSÓRCIOS
- Romilda Zago - MECÂNICA ZAGO
- Fernando Schütz - CIENTECH
- Cleonice Aparecida Silva Cavalcante de Oliveira - LIONS CLUBE MEDIANEIRA
- Adilton Ávila - METALÚRGICA IGUAÇU
- Eduardo Machado Damião - ACIME
- Paula Gabriela Santin Ribeiro - BELO ANJO ORGÂNICOS
- Michelle Seben - PREFEITURA DE MEDIANEIRA – SECRETARIA DE PLANEJAMENTO
- Marcelo Carnieletto - TEMPERFOZ
- Liandro Carniel - ACIME
- Giulia Mazzarella - ESPAÇO 3
- Giuli Rupp Mezzomo - RUPP & MEZZOMO
- Matheus Mezzomo - RUPP & MEZZOMO
- Jaime Tezza - CODEMED
- João Paulo Maronesi - EMPRESÁRIO
- Eduarda Cassol Farias - RUPP & MEZZOMO
- Emérson Faustino da Silva - IMOBILIÁRIA MATELANDIA
- Guilherme Cavagnoli - CNX CORRETORA DE SEGUROS
- Vanessa Baratto - ARQUITETURA

GRUPO DE TRABALHO

SAÚDE

COORDENADOR: NARCIZO BODANESE

VICE-COORDENADOR: JÔNATHAS BERTOLDI

DESAFIO 16 - FALTA DE UM ESTUDO QUE AVALIE A POTENCIALIDADE DE MEDIANEIRA TORNAR-SE UM CENTRO DE REFERÊNCIA EM SAÚDE

AÇÕES:

1. Realizar estudo para analisar se Medianeira apresenta potencialidade a tornar-se um centro de referência em saúde pública e privada e para qual área de abrangência, considerando pelo menos as seguintes etapas:

- Definição dos atores envolvidos;
- Modelo de contratação;
- Público-alvo a ser beneficiado;
- Geração de oportunidades de investimentos, emprego e renda.

Quanto aos itens a serem minimamente estudados:

- Infraestrutura e serviços existentes;
- Necessidades da saúde local e regional;
- Perfil demográfico, epidemiológico e socioeconômico da região;
- Potenciais investimentos a serem implantados e parceiros;
- Sugestão de legislação de incentivo fiscal para empresas que investirem no município, e que possuam plano de ação para incentivo à saúde dos colaboradores, desonerando o setor público.
- Sugestão de legislação de incentivo fiscal, para empreendimentos que atenderem SUS e privado, conjuntamente, visando garantir o atendimento da população.

Quanto ao resultado do estudo considerar:

- A viabilidade do projeto;
- Sendo viável - direcionamentos claros sobre estratégias quanto:
- Área geográfica de atuação;
- Áreas da saúde;
- Plano de ações;
- Modelo de gestão para a implantação e acompanhamento do centro de referência
- de saúde;
- Proposta de arcabouço legal

INDICADORES

A principal ação para esse desafio é a contratação de um Plano de avaliação sobre a potencialidade em Medianeira se tornar um centro de referência em saúde, portanto, optou-se por se apresentar uma sugestão de cronograma, conforme segue:

ETAPA	DESCRIÇÃO	2025			2026			2027			2028		
1	Definição do modelo de contratação da Consultoria												
2	Desenvolvimento de carta de referência para prospecção de consultorias no mercado												
3	Recebimento e avaliação de propostas												
4	Contratação da Consultoria												
5	Formação de equipe técnica para acompanhar a Consultoria												
6	Realização da Consultoria e Elaboração do Plano												
7	Compartilhamento dos resultados do Plano com a Governança Colaborativa para serem trabalhadas junto com o Poder Público e Privado												
8	Plano de Ação e Investimento – PAI												

DESAFIO 17 - DEFICIÊNCIA NA ESTRUTURA DE SAÚDE HOSPITALAR (PRONTO SOCORRO, UTI E INTERNAMENTOS)

AÇÕES:

1. Melhorar a infraestrutura hospitalar quanto a:
- Aumento da capacidade de atendimento;
- Otimização da gestão de leitos por meio de parcerias público-privadas;
- Envolver os entes federados para ampliar o número de leitos de internamento SUS;
- Buscar viabilização de leitos de UTI Neonatal e Pediátrica;
- Viabilizar estrutura e equipamentos para cirurgias cardíacas e neurológicas

As Parcerias Público-Privadas podem ser uma solução eficaz para superar a falta de recursos financeiros e acelerar o desenvolvimento de novas unidades hospitalares, oferecendo benefícios fiscais para empresas investirem em infraestrutura hospitalar, em especial para aqueles que atendem SUS.

Incentivar estruturas existentes no município, ou startup para atuar com telemedicina, monitoramento remoto, prevenção, exames laboratoriais, genética terapêutica, relacionamento médico-paciente intensificado, interoperabilidade, rastreamento e alocação de recursos por inteligência artificial.

Potencializar junto ao setor de saúde público e privado a integração de dados em saúde, integração dos prontuários, sistema de informação em saúde como laboratórios e exames de imagem.

Ampliar a rede de telemedicina para especialidades de média e alta complexidade. Intensificar a capacitação, matriciamento da saúde primária para reduzir os encaminhamentos para as altas especialidades, bem como as filas, e a sobrecarga na infraestrutura e dos profissionais;

INDICADORES

INDICADORES	MEDIANEIRA 2024	META 2028	META 2030
Nº de leitos clínicos/cirúrgico de internamento SUS	56	68	98
Nº de leitos de UTI/Adulto de internamento SUS	3	5	10
Nº de leitos de UTI/Pediátrica de internamento SUS e privado	0	10	10
Nº de leitos psiquiátricos SUS e Privado	0	5	10
UBS – Unidade Básica de Saúde	9	14	18
% de cobertura pelas equipes de Atenção Primária em Saúde	100%	Manter em 100%	Manter em 100%
Nº de Unidades de Pronto Atendimento – UPA 24 horas;	1	1	2
% de cobertura do serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU 192)	100%	100%	100%
Disponibilidade de estrutura hospitalar e equipamentos para Cirurgias Cardíacas e Neurológicas	Inexistente	Mediano	Mediano
Nível de integração das informações no sistema de saúde pública municipal com os serviços privados e prestadores de serviços de imagem, exames e especialidades	0%	30%	50%

DESAFIO 18 - ABSENTEÍSMO NAS CONSULTAS E EXAMES DO SISTEMA PÚBLICO, COLABORANDO PARA O AGRAVO NAS FILAS DE ESPERA

AÇÕES:

1. Desenvolver um aplicativo integrado e específico para agendamento de consultas de forma on-line, para confirmação e acesso as informações de saúde.
   O aplicativo trabalhar com fila de espera e comparecimento antecipado em 1 hora, permitindo que o não comparecimento do paciente agendado possa ser chamado o próximo da fila.

INDICADORES	MEDIANEIRA 2024	META 2028	META 2030
Uso do aplicativo para agendamento de consultas de forma online	20%	100%	100%
Uso da Telemedicina para especialidades	Baixa	Mediana	Alta
Fila de espera para consultas especialidades	8.692 pacientes	Reduzir para menos de 1.000 pacientes	Zerar
Reduzir % de Absenteísmo nas Consultas com Especialista	14%	Reduzir para 10 %	Reduzir para > 10%

- **PARTICIPANTES DO GRUPO DE TRABALHO**
  Cleide Mari da Silva - PREFEITURA DE MEDIANEIRA – SECRETARIA DE SAUDE
- Flávio Gedoz - AMEDEF
- Jônathas Bertoldi - UNIMED
- Narcizo Bodanese - UNIMED
- Luciana Francieli Marssaro - PREFEITURA DE MEDIANEIRA – SECRETARIA DE SAUDE
- Rosangela Fiametti Zanchett - PREFEITURA DE MEDIANEIRA – SECRETARIA DE SAÚDE
- Renata Alessio - PREFEITURA DE MEDIANEIRA – SECRETARIA DE SAÚDE
- Tania T.B. Klaus - PREFEITURA DE MEDIANEIRA – SECRETARIA DE SAÚDE
- Karina Fátima Pinzon - AMESFI- ASSOCIAÇÃO MEDIANEIRENSE DE SURDOS
- Valdemar Padilha Feltrin - PARTIDO DOS TRABALHADORES E UTFPR
- Scharleston Schmoller - PREFEITURA DE MEDIANEIRA – SECRETÁRIA MUNICIPAL DE ESPORTES E LAZER
- Antonio Carlos Pereira - CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE
- Juliano de Oliveira - FUSÃO
- Romy S Nandi Mazarella - LIONS MEDIANEIRA PARQUE IGUAÇU E ODONTOLOGIA DRA ROMY NANDI
- Marcelo Carnieletto - TEMPERFOZ

GRUPO DE TRABALHO

SEGURANÇA

COORDENADOR: ADEMIR PEREIRA DA SILVA

VICE-COORDENADOR: MAURO ALVES PINTO

DESAFIO 19 - FALTA DE PROGRAMA PARA MONITORAMENTO DE SEGURANÇA EM PONTOS ESTRATÉGICOS DO MUNICÍPIO

AÇÕES:

1. Implantar cercamento eletrônico com câmaras de vídeo no município de Medianeira, utilizando equipamentos adquiridos pelo Munícipio e equipamentos já existentes de particulares (empresas e pessoas físicas). Utilizar equipamentos com IA com reconhecimento facial e sistema interligado com os órgãos públicos de segurança a fim de ter no banco de dados informações sobre delinquentes já registrados e veículos com queixa de furto ou roubo.
2. Implantar central de monitoramento de vídeo, na sede da Polícia Militar de Medianeira (ou em outro local que possa ser compartilhado entre policiais e colaboradores da sociedade civil organizada).
3. Buscar em Munícipios e empresas que já tenham esta solução implantada, para subsídios no planejamento e implementação. (Foz do Iguaçu, Cascavel, Matinhos, Campo Largo, São Jose dos Campos-SP, Palotina, Cooperativa Lar e Erechim-RS).
4. Buscar recursos junto ao Munícipio, Estado e União para a implantação do monitoramento de segurança do Munícipio. A exemplo de Matelandia, buscar também junto ao executivo municipal a elaboração de projeto de lei visando o repasse de recursos ao Conselho de Segurança para investimento em ações e equipamentos de segurança e vídeo monitoramento.
5. Estimular o Poder Público a investir no monitoramento dos espaços públicos, bem como nas diversas vias públicas no centro da cidade e bairros.
6. Sensibilizar a população a ceder as imagens de câmeras de vídeo que for de interesse da segurança do município.
7. Visitar outros locais onde existam salas de operações/monitoramento para buscar a expertise. (Cidade de Erechim-RS).
8. Integrar o monitoramento eletrônico dos municípios lindeiros, Policia Rodoviária Federal e Itaipu Binacional ao sistema de monitoramento de Medianeira.
9. Visitar a Cidade de Erechim-RS para subsídios ao nosso sistema, Erechim possui um sistema muito bom de cercamento eletrônico, com uma completa integração entre as forças de segurança, poder público, entidades do Município e comunidade, tiveram redução de mais de 60% na criminalidade e estão atraindo investimentos para o município graças a segurança alcançada. (Informações obtidas através de reunião por vídeo conferencia realizada pelo GT segurança com Grupo de segurança de Erechim em 08/05/2024)

INDICADORES

INDICADORES	MEDIANEIRA 2024			META 2028	META 2030
	BAIXO	MEDIANO	ALTO		
% de cobertura do projeto de vídeo monitoramento em Medianeira	25%	60%	80% ou mais		

DESAFIO 20 - AS POLÍTICAS PÚBLICAS IMPLEMENTADAS PARA A SEGURANÇA NÃO TEM ATENDIDO DE FORMA EFICAZ

AÇÕES:

1. Reforçar, monitorar e buscar agilizar junto a SESP-PR a implantação de um Batalhão da Polícia Militar em Medianeira, que atendam Medianeira e os municípios próximos, com maior rapidez e efetividade.
2. Buscar junto ao governo Estadual a ampliação de efetivos humanos e equipamentos para as Policias Civil e Militar.
3. Buscar junto ao governo do Estado recursos para a construção de um novo prédio para abrigar a Delegacia da Polícia Civil de Medianeira, nos moldes do padrão 2 (Delegacias Cidadãs do Estado do Paraná).
4. Pelo fato de Medianeira estar em Município lindeiro ao Lago de Itaipu, sendo rota de ações criminosas (ambos os lados do lago), buscar junto com os Municípios Lindeiros, ações conjuntas com Itaipu e Polícia Rodoviária Federal para a criação de políticas efetivas de segurança para os Municípios e a região.
5. Criação do Conselho Municipal de Segurança Pública na forma prevista na Lei Federal nº 13,675/2018. Esta ação trará uma maior formalidade e, portanto, maior compromisso das instituições vinculadas conforme determina a lei na criação do Conselho.
6. Com a criação do Conselho Municipal de Segurança Pública na forma prevista na Lei Federal nº 13.675/2018, instituir o Fundo Municipal de Segurança Pública, ele servirá para receber recursos para aplicar na segurança municipal nas formas previstas na lei. A lei 13.675/2018 DISCIPLINA A ORGANIZAÇÃO E O FUNCIONAMENTO DOS ÓRGÃOS RESPONSÁVEIS PELA SEGURANÇA PÚBLICA, NOS TERMOS DO § 7º DO ART. 144 DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL; CRIA A POLÍTICA NACIONAL DE SEGURANÇA PÚBLICA E DEFESA SOCIAL (PNSPDS); INSTITUI O SISTEMA ÚNICO DE SEGURANÇA PÚBLICA (SUSP);
7. Buscar mudar a legislação penal e processual penal para que o poder Judiciário possa ter atuação mais firme. Pressionar congressistas para mudança na Lei Penal e Processual Penal busca a responsabilização efetiva de quem comete crime.
8. Buscar recursos para a segurança pública junto aos governos Estadual e Federal. Encaminhar projetos para Ministério da Justiça e/ou Segurança Pública para captação de recursos do Fundo Nacional de Segurança Pública (FNSP).

INDICADORES

RECURSOS HUMANOS DAS FORÇAS DE SEGURANÇA	EFETIVO ATUAL 2024	IDEAL EFETIVO 2024	IDEAL ONU** 2024	IDEAL ONU** 2028	META 2028	META 2030
POLÍCIA MILITAR – Medianeira[1]	R*	R*	155 [3]	163 [3]	114 [3]	155 [3]
POLÍCIA CIVIL – Medianeira[2]	19	25			30	40
Delegados da Polícia Civil	1	2			2	2

NÚMERO VIATURAS	2024	IDEAL	META 2028	META 2030
POLÍCIA MILITAR – Medianeira *1	10		40	45
POLÍCIA CIVIL – Medianeira *2	08	12	15	20

Fonte: 1-PM Medianeira, 2-Polícia Civil Medianeira, 3-IBGE Pop. Medianeira 2023: 54.369, *-Reservado
População Medianeira 2027: 57.087

INDICADOR	MEDIANEIRA 2024			META 2028	META 2030
	NÃO ATENDEM	ATENDEM PARCIALMENTE	ATENDEM		
Nível de adequação das estruturas prediais da Polícia Militar	Espaços e localizações inadequadas	Em torno de 50% das estruturas em novas instalações	O comando da Polícia Militar está em novas e ideais instalações		
Padrão da estrutura predial da delegacia da Polícia Civil	Padrão 1 * (Não Atende)		Padrão 2 * (atende)		
Captação de recursos via emendas parlamentares para segurança	Inexpressivo	Existem, porém atendendo às demandas de forma complementar	Volumes expressivos		

* Padrão de estrutura predial definido pela Polícia Civil (Porte)

CRIME	2020	2021	2022	2023	MÉDIA	META 2028[1]	META 2030[1]
Homicídios	8	11	11	16	12	8	6
Latrocínios	0	0	0	0	0	0	0
Furtos	526	689	743	534	623	267	214
Roubos	95	80	91	170	109	85	68
Estelionatos	298	480	591	657	507	329	263
Delitos Rel. à Armas e Munições	21	32	44	42	35	21	17
Entorpecentes - Tráfico	34	30	46	48	40	24	19
Roubo de Veículo	24	11	42	35	28	18	14
Furto de Veículo	32	82	80	69	66	35	28

[1] Metas de redução sobre o ano de 2023: 2028 = 50%, 2030 = 60%, o cercamento eletrônico com vídeo monitoramento, possibilitará o atingimento das metas.
Fonte: https://www.seguranca.pr.gov.br/CAPE/Estatisticas

DESAFIO 21 - FALTA DE ESTRATÉGIAS PARA ENGAJAR A COMUNIDADE NA DISCUSSÃO E NA SOLUÇÃO DOS PROBLEMAS QUE A AFETA

AÇÕES:

1. Promover reuniões comunitárias regulares para discutir questões de segurança pública, permitindo que os moradores expressem suas preocupações e sugiram soluções e também assumam responsabilidades como cidadãos.
2. Implantar em todo o Município, programa de segurança chamado Vizinho Solidário, programa este que os vizinhos avisam a polícia quando observam situações suspeitas. Atualmente, a Rede de Vizinhos Solidários, promovida pelo Conseg, marca presença nos bairros Nazaré, Ipê, Vendrame e Santos Dumont.
3. O Poder Público por meio do Conselho Municipal de Segurança Pública e Defesa Social, deverá manter relação ativa com o Conselho de Segurança e Comunidade para as discussões e proposição de ações sobre a segurança na comunidade, com a participação das forças e entidades de segurança pública.
4. Reforçar e promover nas escolas públicas e privadas, temas (curriculares e palestras) que reforcem a segurança na comunidade e exercício da cidadania, incluindo segurança no trânsito. O Poder Público Municipal, buscar junto ao Governo do Estado, a reestruturação do programa Proerd junto a Policia Militar.
5. Fortalecer o Conseg (Conselho de Segurança) para que este possa engajar a comunidade a participar em suas reuniões e ações. Estimular o poder público a fazer doações ao Conseg para que se possa buscar a comunidade a participar e propor soluções na área de segurança pública. Conscientizar a comunidade a participar nas discussões, soluções e a doações ao Conseg.
6. Criar através do Conseg, programas de valorização profissional e o reconhecimento do efetivo de todos os órgãos públicos ligados ao Sistema de Defesa Social e Segurança Pública de Medianeira, criando desta forma um elo forte entre a comunidade e os órgãos de segurança de Medianeira, a exemplo do que acontece no Conseg de Maringá.

INDICADORES

INDICADOR	MEDIANEIRA 2024			META 2028	META 2030
	BAIXO	MEDIANO	ALTA		
% de bairros em implantação do programa Vizinho Solidário em Medianeira	até 17%	60%	80% ou mais		
Número médio de participantes nas reuniões do CONSEG	10	20	30 ou mais		

Fonte: Conseg - Bairros em implantação: 4, Total de Bairros: 23

DESAFIO 22 - A ALTA DEMANDA NOS PROCESSOS, COMBINADA COM A FALTA DE JUÍZES, PROMOTORES E SERVIDORES, CONTRIBUI PARA A MOROSIDADE NA JUSTIÇA E DIFICULTA A PUNIÇÃO DE CRIMES, IMPACTANDO NEGATIVAMENTE A SEGURANÇA PÚBLICA.

AÇÕES:

1. Buscar junto aos órgãos públicos competentes o aumento de varas cíveis e criminais, e concomitante aumento do quadro de servidores públicos (Juízes, Promotores e demais servidores) para Medianeira.
2. Buscar junto ao Tribunal de Justiça do PR e ao Executivo Municipal a construção de um novo prédio para o Fórum.
3. Somar esforços com as entidades da sociedade civil para divulgar aos cidadãos sobre as vantagens em utilizar de forma mais efetiva o Juizado Especial Cível, descarregando desta forma a carga de trabalho dos Juízes e promotores.

INDICADORES

INDICADOR	MEDIANEIRA 2024			META 2028	META 2030
	BAIXO	MEDIANO	ALTA		
Número de Juízes titulares	2	3	4		
Número de Juízes substitutos	2	4	5		
Número de varas cíveis e criminais e anexos	2	3	4		

Fonte: OAB – Subseção Medianeira

- **PARTICIPANTES DO GRUPO DE TRABALHO**
  Ademir Pereira da Silva - ACIME (PRESIDENTE CONSELHO SUPERIOR)
- Alvaro Walker - ADVOGADO
- André Felipe de Goes Santos - COMANDANTE DA POLÍCIA MILITAR DE MEDIANEIRA
- Denis Giovanny Zortéa Merino - DELEGADO DA POLÍCIA CIVIL DE MEDIANEIRA
- Elenice Basso - ADVOGADA
- Emerson Faustino - IMOBILIÁRIA MATELÂNDIA
- Euclides Walker - EMPRESÁRIO
- Evandro Mees - PREFEITURA MUNICIPAL (VICE PREFEITO)
- Gilmar Moura - PRESIDENTE DO PDT
- Gilmar Pavan - EMPRESÁRIO
- Glaucius Cruz da Rocha - CONSEG MEDIANEIRA (PRESIDENTE)
- Guilherme Olivo Alamini - OAB – SUBSEÇÃO DE MEDIANEIRA (PRESIDENTE)
- Jaime Tezza - CODEMED (DIRETOR EXECUTIVO)
- Lucas Grassi - POLÍCIA PENAL
- Lucy Regina A Fernandes - VEREADORA DE MEDIANEIRA
- Luis Carlos Pongan - LIONS CLUBE PARQUE IGUAÇU - CODEMED
- Madalena Gomes - ACIME (GERENTE EXECUTIVO)
- Marco A Hemielevski - EMPRESÁRIO
- Marcos Berta - VEREADOR DE MEDIANEIRA
- Mauro Alves Pinto - CORONEL DA POLICIA MILITAR
- Roberto Fernandes - SICOOB TRÊS FRONTEIRAS (CONSELHEIRO)
- Talita Alexandra Tomasi - SINDICATO RURAL DE MEDIANEIRA - UDC MEDIANEIRA
- Vanessa Hlenka - UTFPR

GRUPO DE TRABALHO

MEIO AMBIENTE E SANEAMENTO

COORDENADORA: LARISSA DE BORTOLLI CHIAMOLERA SABBI

DESAFIO 23 - A AUSÊNCIA DE UM PROJETO DE GESTÃO DO LIXO IMPEDE O APROVEITAMENTO DO POTENCIAL DOS RESÍDUOS SÓLIDOS EM MEDIANEIRA, GERANDO IMPACTOS NEGATIVOS PARA O MEIO AMBIENTE E PARA A ECONOMIA DA CIDADE E FALHA NA DESTINAÇÃO E REGRAS PARA DESCARTE DE ENTULHOS DE OBRAS EM TERRENOS PARTICULARES.

AÇÕES:

1. Elaborar e implantar o Plano Municipal de Gestão Integrada de Resíduos Sólidos – PMGIRS:
- Realizar estudos para viabilização regional do tratamento térmico para a geração de energia a partir da incineração dos RSU.
- Realizar estudos para viabilização regional do tratamento térmico para a geração de energia a partir da incineração dos RSU.
- Ampliar as discussões com os diversos atores e Conselhos em torno da instalação de Ecopontos no Município.
- Fazer levantamento do número real de catadores (associados e autônomos) bem como da quantidade de material reciclável que é destinado por todos a fim de quantificar o real volume de resíduos recicláveis gerados no município e seu potencial econômico.
- Programas de aproveitamento de resíduos orgânicos – compostagem.
- Programas e iniciativas de aproveitamento de biogás.
- Análise dos resíduos de serviço de saúde (RSS) – descarte correto.
- Análise dos resíduos da construção civil (RCC) – estímulo à reciclagem.

2. Criar parcerias público-privadas (envolvendo o governo municipal, empresas locais e investidores interessados em energia renovável) para financiar e implementar ações relacionadas ao PMGIRS.

3. Criação de incentivos fiscais para empresas e incentivos financeiros para os munícipes que adotarem práticas sustentáveis de gestão de resíduos, como a destinação correta do seu lixo à reciclagem, estimulando a participação do setor privado no projeto e da comunidade como um todo. Exemplos: IPTU verde; criação de bônus para troca por alimentos que poderiam ser provenientes da agricultura familiar do município de Medianeira.
4. Criação de um painel demonstrativo do número de resíduos, separados por categorias e tipos, gerados no município com fácil acesso pela população, assim como a população que é atendida por esse serviço.
5. Execução e implantação de medidas complementares (multas, penalidades, fiscalização), como a Resolução do COMAM que regulamentou o descarte dos resíduos da construção civil (RCC) (Plano de Gerenciamento de resíduos da construção civil).
6. Realizar estudos para viabilização regional de uma Usina de Beneficiamento de Resíduos da Construção Civil.

INDICADORES

INDICADOR	MEDIANEIRA 2024			META 2028	META 2030
	BAIXO	MEDIANO	ALTO		
% das metas implantadas e cumpridas do PMGIRS*	<= 40%	> 40% à <=80%	> 80%		
% de atendimento às metas do PLANARES e que impactarão a Gestão de RSU*	<= 40%	>40% à <=80%	> 80%		
Nº de ecopontos na cidade	<=1	>1 a <=15	>15		
Nº de pontos na cidade com descartes irregulares de entulhos da construção civil, restos de poda e resíduos sólidos de maneira geral.	>= 10	<10 a >= 1	0		
% de reciclagem no município	≤20%	>20% à <=50	>50%		

*À medida que o PMGIRS e o PLANARES forem sendo implementados, a amplitude de indicadores e a maturidade das informações irão progredir, a exemplo: % compostagem, reciclagem, aproveitamento de RCC, produção de biogás, disposição de RSS, descarte de eletrônicos etc.

DESAFIO 24- FALTA DE PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL.

AÇÕES:

1. Criação da Política Municipal de Educação Ambiental (PMEA).
2. Criação e implantação do sistema Municipal de Educação Ambiental (SisMEA) vinculado ao Meio Ambiente e Secretaria de Educação. Essa ação seria responsável pela elaboração e execução de Programas contínuos de EA (formal e não formal), portanto com equipe, estrutura e verba para tal.
3. Criação de políticas de incentivo fiscal/isenção tributárias para empresas com iniciativas em atividades de educação ambiental.

INDICADORES

INDICADOR	MEDIANEIRA 2024			META 2028	META 2030
Criação e aprovação pelo legislativo da PMEA e normatizações	Inexistente	Em andamento	Concluída		
Campanhas educativas de EA formal e não formal.			Campanhas educativas de EA formal e não formal		
Número de pessoas atingidas pelas campanhas educativas	<= 20% da população	> 20% à <=50% da população	> 50% da população		

DESAFIO 25- CONSTANTES ALAGAMENTOS NA CIDADE (DRENAGEM URBANA)

AÇÕES:

1. Elaboração e aprovação pelo legislativo do Plano de Drenagem e Manejo das Águas pluviais urbanas (DMAPU).
- Mapear áreas de risco e com plano de mitigação de impactos e contenção para enchentes/ inundações;
- Realizar o diagnóstico das vias públicas urbanas com pavimentação e meio-fio;
- Diagnóstico das vias públicas urbanas com redes ou canais subterrâneos;
- Adequações nos sistemas de drenagem pluvial já existentes;
- Inspeções e limpeza em sistemas de micro e macrodrenagem;
- Análise da incidência de doenças de veiculação hídrica;
- Planejamento para investimentos em drenagem urbana.

2. Limpeza no sistema de drenagem (bocas de lobo e galerias) nos locais com problemas constantes de acúmulo de água.
3. Implementar nas diversas praças e canteiros de avenidas locais de infiltração da água pluvial, utilizando poços de infiltração ou jardins drenantes.
4. Exigir que construções que ocupem mais de 60% do terreno tenham um poço de infiltração da água coletada nas calhas para não sobrecarregar o sistema de drenagem urbano.
5. Reavaliar a expansão urbana proposta no Plano Diretor vigente, considerando estudos técnicos já apresentados no PD, área afetadas por enchentes/inundação constante, área a se evitar com impermeabilização do solo, pensando em não agravar o problema já existente e reduzi-lo a longo prazo.
6. Adequar as redes de água pluvial que não possuem continuidade e promover adequação.
7. Remover moradores de áreas invadidas e em áreas de risco
8. Mapeamento temporal de pontos críticos de drenagem urbana existente no município e elaboração de plano de ação (revitalização, expansão e limpeza).
9. Ampliação de áreas verdes e áreas de preservação permanente.

INDICADORES

INDICADOR	MEDIANEIRA 2024			META 2028	META 2030
	BAIXA	MEDIANA	ALTA		
Plano de Drenagem e Manejo das Águas pluviais urbanas (DMAPU)*	Inexistente	Em andamento	Concluída		

* O desenvolvimento do DMAPU deverá contemplar uma série de indicadores e metas que a posteriori poderão ser medidas como: sistemas de drenagem verde (jardins de chuva na via pública); Km de sarjetas e passeios permeáveis; m² praças e parques com pavimento permeável; Nº de famílias residindo em áreas de risco; % de bueiros com contenção nas avenidas e fundos de vales; % das redes de água pluvial que não possuem continuidade

- **PARTICIPANTES DO GRUPO DE TRABALHO**
  Larissa De Bortolli Chiamolera Sabbi - UTFPR
- Eduardo Schulz - ENERGÉTICA ENGENHARIA AMBIENTAL
- Fabio Orssatto - UTFPR
- Flávio Piekarzewicz - PREFEITURA DE MEDIANEIRA
- Jaime Tezza - CODEMED
- Laci De Rocco - ADVOGADA
- Loriane Matté - FEIRA DOS CALÇADOS

CODEMED

CONSELHO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL E ECONÔMICO DE MEDIANEIRA

Fazendo parte do desenvolvimento de Medianeira.

O futuro é agora!

Apaaaixonados por Medianeira!

ACIME

ASSOCIAÇÃO EMPRESARIAL DE MEDIANEIRA